Приложение

к Информации о ходе выполнения мероприятий, предусмотренных планом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации

по противодействию коррупции на 2016 - 2017 годы

за 2017 год

1. Информация к разделу «Организационные мероприятия по исполнению антикоррупционного законодательства» / «Иные мероприятия по данному направлению»:

1) мониторинг изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации (пункт 9 Плана).

В связи с внесениями изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации в целях актуализации ведомственной нормативной правовой базы в сфере противодействия коррупции Министерством были осуществлены следующие мероприятия:

приказом от 25 января 2017 г. № 74н было утверждено новое Положение о Комиссии Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов;

приказом от 16 мая 2017 г. № 421н внесены изменения в Порядок представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации в части заполнения гражданскими служащими Министерства и руководителями организаций, находящимися в ведении Министерства, справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием специального программного обеспечения «Справки БК», размещенного на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» - федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»;

приказом от 25 августа 2017 г. № 634 утвержден новый регламент по уведомлению федеральными государственными гражданскими служащими Министерства представителя нанимателяо намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы)   
и регистрации этих уведомлений;

приказом от 8 ноября 2017 г. № 773нутвержден новый перечень должностей федеральной государственной гражданской службы Министерства, при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах,   
об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

2) обеспечение действенного функционирования: межведомственного электронного взаимодействия в Минтруде России и электронного взаимодействия Минтруда России с гражданами и организациями; единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета   
и контроля исполнения документов (пункт 24 Плана).

В Министерстве используется система автоматизации делопроизводства и электронного документооборота «СЭД МТ», функционирующая в среде Интернет.

Система «СЭД МТ» предназначена для выполнения следующих задач:

- получение сведений о внутреннем документообороте (т.е. сведений   
о текущем документообороте Министерства в разрезе подразделений и должностных лиц);

- получение сведений о внешнем документообороте (т.е. сведений   
о текущем документообороте Министерства в разрезе корреспондентов и адресатов документов);

- регистрация документов;

- редактирование реквизитов регистрационной карточки документов (РК);

- ввод поручений;

- исполнение поручений (ввод отчетов об исполнении);

- контроль исполнения поручений (ввод фактической даты исполнения);

- регистрация проектов документов;

- визирование проектов документов;

- подписание проектов документов;

- поиск РК/РКПД, поручений и прикрепленных файлов по значениям их реквизитов.

Система «СЭД МТ» интегрирована с системой Межведомственного электронного документооборота (МЭДО), обеспечивающей межведомственное электронное взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти, Администрацией Президента Российской Федерации и Правительством Российской Федерации.

В Министерстве на постоянной основе осуществляется техническая доработка программы для более эффективного функционирования.

2. Информация к разделу «Мероприятия, направленные   
на антикоррупционную работу с лицами, только принятыми   
на государственную службу Российской Федерации, а также   
с государственными служащими Российской Федерации» / «Работа   
с государственными служащими» / «Иные мероприятия по данному направлению»:

1) организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах, расходах) гражданских служащих Министерства и членов их семей   
(пункт 3 Плана).

Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - сведения о доходах, расходах) за 2016 год были представлены 200 гражданскими служащими Министерства (100%). Нарушений установленного срока и порядка представления сведений   
о доходах, расходах за 2016 год в Министерстве не выявлено.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации   
от 21 февраля 2017 года № 82 «О внесении изменения в Указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» с 1 марта 2017 года заполнение справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданскими служащими Министерства и лицами, претендующими на замещение должностей гражданской службы в Министерстве, осуществляется только   
с использованием специального программного обеспечения «Справки БК», размещенного на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» - федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»;

2) проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции,   
в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (пункт 7 Плана).

В отчетном периоде поверок соблюдения гражданским служащим Министерства ограничений, запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов не проводилось в связи с отсутствием оснований;

3) мониторинг исполнения гражданскими служащими Министерства установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачислении   
в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации (пункт 8 Плана).

В отчетном периоде (по состоянию на 19 декабря 2017 года)   
3 гражданских служащих Министерства своевременно представили уведомления о получении 12 подарков, полученных ими в связи   
с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями.

Кроме того, в отчетном периоде (по состоянию на 19 декабря   
2017 года) Министром труда и социальной защиты Российской Федерации было представлено 2 уведомления о получении 2 подарков в рамках служебных командировок, которые в соответствии с Правилами, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации   
от 12 октября 2015 г. № 1088, были направлены в Департамент управления делами Правительства Российской Федерации для ознакомления с ним Заместителю Председателя Правительства Российской Федерации - Руководителю Аппарата Правительства Российской Федерации (письмо Министерства от 13 марта 2017 г. № 10-9/10/П-1472).

За 2017 год (по состоянию на 7 декабря 2017 года) случаев несоблюдения гражданскими служащими Министерства установленного законодательством порядка сообщения о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей не выявлено;

4) осуществление контроля исполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя   
о выполнении иной оплачиваемой работы, возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении данной работы (пункт 13 Плана).

В отчетном периоде (по состоянию на 19 декабря 2017 года)   
12 гражданских служащих Министерства своевременно уведомили представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы. Уведомления гражданских служащих Министерства о намерении выполнять иную оплачиваемую работу с резолюцией представителя нанимателя приобщены к личным делам гражданских служащих.

Один гражданский служащий представил уведомление о выполнении иной оплачиваемой работы после начала ее выполнения. Данный факт был рассмотрен на заседании Комиссии Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по соблюдению требований   
к служебному (должностному) поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия).

Решением Комиссии было признано, что данный гражданский служащий Министерства не обеспечил соблюдение требований части 2 статьи 14 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в части своевременного представления уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы,   
ему было рекомендовано актуализировать свои знания норм Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в части установленных ограничений, запретов и обязанностей федерального государственного гражданского служащего, а также в дальнейшем соблюдать установленные законодательством   
о государственной гражданской службе и антикоррупционным законодательством ограничения, запреты и обязанности, в том числе своевременно уведомлять Министра о намерении выполнять иную оплачиваемую работу;

5) организация повышения уровня квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие   
в противодействии коррупции (пункт 18 Плана).

Повышение квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции,   
в 2017 году будет организовано Департаментом государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции Министерства в рамках распоряжения Президента Российской Федерации от 5 июня 2017 г. № 196-рп «Об организации в 2017 году повышения квалификации федеральных государственных служащих,   
в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции».

Централизованное повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Функции подразделений кадровых   
служб федеральных государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений» (далее – Программа), согласованной Администрацией Президента Российской Федерации (письмо от 20 апреля 2017 г. № А79-2109), в 2017 году в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации прошли 1 062 гражданских служащих отдельных федеральных государственных органов, из них:

553 человека – по Программе объемом 54 часа (базовый уровень – для гражданских служащих, обучающихся по Программе впервые);

509 человек – по Программе объемом 36 часов (повышенный  
уровень – для гражданских служащих, прошедших обучение по аналогичной дополнительной профессиональной программе ранее).

В Министерстве в отчетном периоде повышение уровня квалификации по Программе (повышенный уровень) прошел один гражданский служащий,   
в должностные обязанности которого входит участие в противодействие коррупции.

Кроме того, один гражданский служащий Министерства, замещающий должность категории «руководители», в должностные обязанности которого входит участие в противодействие коррупции, принял участие:

- в семинаре-совещании для руководителей кадровых подразделений федеральных органов исполнительной власти, организаций, созданных для выполнения поставленных перед ними и Правительством Российской Федерации задач, а также органов исполнительной власти г. Москвы, Московской и Тульской областей «Актуальные вопросы применения законодательства и правового просвещения в сфере противодействия коррупции», организованном Генеральной прокуратурой Российской Федерации, в рамках которого освещались актуальные аспекты соблюдения антикоррупционного законодательства;

- в двухдневном семинаре-совещании по вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

А также, два гражданских служащих Министерства прошли обучение по теме «Вопросы функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», один гражданский служащий Министерства прошел обучение по теме «Контрактная система в сфере закупок: правовое регулирование».   
В указанные программы также входят вопросы противодействия коррупции   
при организации и осуществлении государственных закупок.

3. Информация к разделу «Антикоррупционная работа с организациями, созданными для выполнения задач, поставленных перед федеральным государственным органом» / «Иные мероприятия по данному направлению»:

1) организация приема сведений о доходах, расходах руководителей подведомственных организаций и членов их семей (пункт 3 Плана).

Сведения о доходах, расходах за 2016 год были представлены   
94 руководителями подведомственных организаций (100%).

Нарушений установленного срока и порядка представления сведений   
о доходах, расходах за 2016 год в Министерстве не выявлено;

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации   
от 21 февраля 2017 года № 82 «О внесении изменения в Указ Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» с 1 марта 2017 года заполнение справок о доходах, расходах, об имуществе   
и обязательствах имущественного характера руководителями подведомственных организаций и лицами, претендующими на замещение должностей руководителей подведомственных организаций, осуществляется только с использованием специального программного обеспечения «Справки БК», размещенного на официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» - федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»;

2) проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения руководителями подведомственных организаций запретов, ограничений   
и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (пункт 7 Плана).

В отчетном периоде проверок по случаям несоблюдения руководителями подведомственных организаций запретов, ограничений   
и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, не проводилось;

3) Анализ сообщений о нарушениях, допускаемых работниками подведомственных организаций медико-социальной экспертизы, поступающих в электронной форме по адресу электронной почты: [info.mse@rosmintrud.ru](mailto:info.mse@rosmintrud.ru) (пункт 10 Плана).

Министерством осуществляется комплекс мероприятий по профилактике коррупции и грубого отношения к гражданам сотрудников учреждений медико-социальной экспертизы (далее - учреждения МСЭ).

Сотрудниками Министерства регулярно осуществляется анализ информации, поступающей на почтовый адрес [info.mse@rosmintrud.ru](mailto:info.mse@rosmintrud.ru), созданный в 2014 году и, в случае необходимости, принимаются соответствующие меры реагирования;

4) внесение изменений в действующее законодательство Российской Федерации в сфере медико-социальной экспертизы в части формирования независимой системы оценки качества оказания государственной услуги   
по проведению медико-социальной экспертизы (пункт 11 Плана).

Министерством был подготовлен и внесен в Государственную Думу Российской Федерации проект федерального закона № 231361-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации   
по вопросам совершенствования проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования и социального обслуживания и признании утратившей силу статьи 2 Федерального закона «О внесении изменений   
в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями   
в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья   
и образования».

Данный закон был подписан Президентом Российской Федерации   
в декабре 2017 года (Федеральный закон от 05.12.2017 г. № 392-ФЗ).

Федеральным законом от 05.12.2017 г. № 392-ФЗ (вступает в силу   
6 марта 2018 года) предусмотрено проведение независимой оценки качества условий оказания услуг федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы, включение государственных учреждений МСЭ в систему независимой оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания.

Также Министерством осуществляется проработка перечня показателей, характеризующих общие критерии оценки качества оказания услуг учреждениями МСЭ.

5) организация работы по доведению до граждан, поступающих   
на должности руководителей подведомственных организаций, положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования,   
о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении служебных (должностных) обязанностей, о недопущении получения и дачи взятки,   
о запретах, ограничениях и требованиях, установленных в целях противодействия коррупции (пункт 15 Плана).

С гражданами, поступающими на должности руководителей подведомственных организаций, проводятся индивидуальные беседы   
при представлении ими документов, в том числе справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера,   
о запретах, ограничениях и обязанностях работников подведомственных организаций, установленных в целях противодействия коррупции,   
об ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица, с Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников федеральных государственных учреждений МСЭ.

В отчетном периоде (по состоянию на 19 декабря 2017 года)   
на должности руководителей подведомственных организаций были назначены 6 граждан, с каждым из которых были проведены индивидуальные беседы, а также вручены памятки по антикоррупционному законодательству под роспись;

6) подготовка и проведение в рамках ежегодных совещаний (семинаров) с руководителями подведомственных организаций медико-социальной экспертизы мероприятий (круглые столы, доклады, информационные материалы) по вопросам применения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции (пункт 17 Плана).

В рамках исполнения протокола совещания, проведенного в марте   
2017 года Министром труда и социальной защиты М.А. Топилиным   
с руководителями подведомственных учреждений МСЭ в указанных учреждениях проводиться работа по организации общественных советов   
при главных бюро МСЭ по субъектам Российской Федерации   
для рассмотрения случаев нарушений в работе учреждений МСЭ, в том числе неэтичного поведения специалистов.

Также в отчетном периоде в Министерстве под руководством заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Г.Г. Лекарева в режиме видеосвязи были проведены конференции   
с руководителями учреждений МСЭ, где озвучиваются, в том числе вопросы проведения мероприятий по профилактики нарушений при предоставлении гражданам государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы;

7) внедрение в практику деятельности подведомственных организаций медико-социальной экспертизы современных технологий (электронная очередь; проработка возможности организации аудионаблюдения, видеонаблюдения с учетом требований федерального законодательства   
о персональных данных и охраны здоровья граждан Российской Федерации) (пункт 26 Плана).

С 10 февраля 2017 г. вступил в силу приказ Минтруда России   
от 29 декабря 2016 г. № 847н, которым внесены изменения и дополнения в Порядок организации и деятельности федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы, утвержденный приказом Минтруда России от 11 октября 2012 г. № 310н (далее - Порядок), в том числе в части использования средств аудио- и видеофиксации при предоставлении государственной услуги по проведению МСЭ граждан.

Пунктом 8 (1) Порядка установлено, что руководитель главного бюро (Федерального бюро) определяет порядок и условия использования средств аудио- и видеофиксации при проведении МСЭ граждан с учетом требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных и в сфере охраны здоровья граждан.

С целью унификации подходов при организации работы   
по использованию средств аудио- и видеофиксации отделом политики   
в сфере МСЭ и реабилитации инвалидов разработан типовой проект приказа о порядке и условиях использования средств аудио- и видеофиксации при предоставлении государственной услуги по проведению МСЭ граждан   
в федеральных государственных учреждениях МСЭ.

Локальные правовые акты, определяющие порядок использования средств аудио- и видеофиксации в учреждениях МСЭ, были разработаны и утверждены всеми главными бюро МСЭ по субъектам Российской Федерации, а также Федеральным бюро в срок до 10 августа 2017 года.

Оснащение учреждений МСЭ средствами аудио- и видеофиксации осуществляется поэтапно, начиная с 2017 года, с учетом доведенных   
до Министерства труда лимитов бюджетных обязательств.

В настоящее время разработанные приказы Минтруда России   
от 1 сентября 2017 г. № 653н «О порядке организации автоматического распределения заявлений по обжалованию решений бюро (главного бюро) медико-социальной экспертизы в вышестоящие учреждения медико-социальной экспертизы» и от 1 сентября 2017 г. № 651н «Об утверждении нормативов и определении условий оснащения учреждений медико-социальной экспертизы оборудованием, обеспечивающим управление электронной очередью», регламентирующие деятельность учреждений с использованием электронной системы управления очередью при непосредственном обращении граждан в учреждения МСЭ для получения услуги по медико-социальной экспертизе, находятся на регистрации в Министерстве юстиции Российской Федерации;

8) обеспечение ежегодного увеличения показателя предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы   
в электронном виде (пункт 27 Плана).

В соответствии с Административным регламентом по предоставлению государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы, утвержденным приказом Минтруда России от 29 января 2014 г. № 59н для прохождения медико-социальной экспертизы гражданину (его законному представителю) необходимо представить в учреждение МСЭ заявление   
о предоставлении государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы с приложением направления на медико-социальную экспертизу (форма 088/у-06) и медицинских документов, подтверждающих состояние здоровья.

Указанное заявление подается в учреждение МСЭ в письменном виде, либо при помощи Единого портала государственных услуг (далее – Портал). Гражданин (его законный представитель) также имеет право при помощи Портала подать заявление об обжаловании решения бюро медико-социальной экспертизы.

В целях увеличения значения показателя доли граждан, использующих механизм получения государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы в электронном формате проводится, в частности, работа по дополнению сайтов учреждений МСЭ информацией о возможностях подачи заявления на услугу в электронном виде.

По результатам мониторинга показателя доли заявителей на получение государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы   
в электронном формате количество таких обращений в 2017 году прогнозируется на уровне 0,08% (незначительно увеличился по сравнению   
с 2016 годом (0,07%)). При этом по итогам 2017 года прогнозируемый показатель будет уточнен.

4. Информация к разделу «Антикоррупционная работа с иными организациями и лицами» / «Взаимодействие с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции»

В I квартале 2017 года в рамках обеспечения взаимодействия   
с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, Департаментом государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции Министерства обеспечено информирование более 200 некоммерческих организаций, представляющих интересы предпринимателей, о начале реализации приоритетного проекта «Внедрение системы предупреждения и профилактики коррупционных проявлений в контрольно-надзорной деятельности». Данным коммерческим организациям было предложено направить свои предложения по вопросу минимизации коррупционных рисков, возникающих у федеральных государственных органов, осуществляющих контрольно-надзорные полномочия.

Одновременно 7 марта 2017 года было организовано совещание   
у Министра труда и социальной защиты Российской Федерации М.А. Топилина совместно с Торгово-промышленной палатой Российской Федерации, Российским союзом промышленников и предпринимателей, Общероссийской общественной организацией малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» и Общероссийской общественной организацией «Деловая Россия», на котором было принято решение   
о доработке проекта федерального закона, направленного на повышение эффективности реализации требований статьи 13.3 Федерального закона   
от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Во II квартале 2017 года представитель Министерства принял участие   
в семинаре, организованном Комитетом РСПП по собственности и судебной системе совместно с компанией EY. Семинар был посвящен практическим аспектам реализации требований российского антикоррупционного законодательства, Национального плана противодействия коррупции на 2016-2017 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 г. № 147, и Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Аналогичное мероприятие запланировано на 21 декабря 2017 года.

11 декабря 2017 года заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.А. Черкасов выступил на Всероссийской интерактивной акции, приуроченной к ежегодно отмечаемому 9 декабря Международному дню борьбы с коррупцией, которую провела Торгово-промышленная палата Российской Федерации.

5. Информация к разделу «Антикоррупционная работа с иными организациями и лицами» / «Иные мероприятия по данному направлению»:

1) обеспечение размещения на официальном сайте Минтруда   
России актуальной информации об антикоррупционной деятельности   
(пункт 29 Плана).

В целях обеспечения открытости и доступности информации   
об антикоррупционной деятельности Министерства обеспечено создание и наполнение на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции, на котором размещается информация об антикоррупционной деятельности, и тем самым обеспечивается доступ граждан и организаций к информации   
об антикоррупционной деятельности Министерства.

В соответствии с требованиями, установленными приказом Министерства от 7 октября 2013 г. № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах,   
об имуществе и обязательствах имущественного характера», на официальном сайте Министерства в разделе «Противодействие коррупции» размещаются:

н[ормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции](http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/legislation) (действующие федеральные законы, указы Президента Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации, а также приказы Министерства по вопросам противодействия коррупции);

методические материалы, где размещены памятки, методические рекомендации, разъяснения и [примеры заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера](http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/Methods/9);

ф[ормы документов, связанные с противодействием коррупции,   
для заполнения](http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/Forms);

сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представленные гражданскими служащими Министерства и работников подведомственных организаций;

информация о деятельности [Комиссии по соблюдению требований   
к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов](http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/committee);

информация о возможных способах направления [сообщений о фактах коррупции](http://www.rosmintrud.ru/ministry/anticorruption/9);

доклады, отчеты, обзоры, статистическая информация;

оперативная информация для организаций, находящихся в ведении Министерства.

В отчетном периоде на официальном сайте Министерства   
в разделе «Противодействие коррупции»:

- актуализирована нормативная правовая база в сфере противодействия коррупции;

- актуализированы памятки и методические рекомендации   
для гражданских служащих Министерства и работников подведомственных Министерству организаций;

- по мере необходимости размещается оперативная информация   
для подведомственных Министерству организаций.

В I квартале 2017 года на официальном сайте Министерства в разделе «Противодействие коррупции» были подведены итоги он-лайн опроса граждан «Оценка работы по противодействию коррупции, проводимой подразделением Министерства по профилактике коррупционных и иных правонарушений в 2016 году».

Всего в опросе приняли участие 53 человека, из которых 74% участников опроса признали, что работа подразделения Министерства   
по профилактике коррупционных и иных правонарушений в 2016 году была проведена на высоком уровне, 13% - на среднем уровне и 13% - на низком уровне;

С 1 мая 2017 года в разделе «Противодействие коррупции» размещен   
он-лайн опрос граждан «Оценка работы по противодействию коррупции, проводимой подразделением Минтруда России по профилактике коррупционных и иных правонарушений в 2017 году». По состоянию   
на 19 декабря 2017 года проголосовал 87 человек, из которых 56% участников опроса признали, что работа подразделения Министерства   
по профилактике коррупционных и иных правонарушений в 2017 году была проведена на высоком уровне, 24% - на среднем уровне и 20% - на низком уровне;

В соответствии с законодательством Российской Федерации во втором квартале 2017 года на официальном сайте Министерства своевременно опубликованы сведения о доходах, расходах за 2016 год гражданских служащих Министерства и руководителей подведомственных организаций, в том числе уточненные сведения.

Кроме того, на официальном сайте Министерства размещена информация о проведенных заседаниях Комиссии Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по соблюдению требований   
к служебному (должностному) поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов;

В третьем квартале 2017 года актуализирована памятка   
об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждению коррупционных правонарушений, связанных   
с прохождением федеральной государственной гражданской службы   
в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации.

2) организация мониторинга и анализ публикаций в средствах массовой информации на предмет наличия в них сведений о коррупционных проявлениях в подведомственных организациях медико-социальной экспертизы, в том числе по результатам которых правоохранительными органами проводились оперативные мероприятия (пункт 35 Плана).

Департамент по делам инвалидов Министерства осуществляет мониторинг и анализ публикаций в средствах массовой информации   
на предмет наличия в них сведений о коррупционных проявлениях в учреждениях МСЭ (далее - публикация в СМИ), в том числе по результатам которых правоохранительными органами проводились оперативные мероприятия.

По состоянию на 19 декабря 2017 года Министерство имеет следующую информацию о публикациях в СМИ в 2017 году.

Анализ показал, что в СМИ была опубликована информация о получении взяток сотрудниками медико-социальной экспертизы.   
В том числе:

-по Республике Дагестан в 1-м издании проведено журналистское расследование. Дело закрыто за недоказанностью;

-по Республике Татарстан в 2-х изданиях опубликована информация по одному факту о получении взятки 2-мя сотрудницами МСЭ. Заведено уголовное дело;

-по Ставропольскому краю информация о взятке в 1-м издании. Дело передано в суд;

-по Брянской области информация по одному факту взятки в 6-ти изданиях. Ведется следствие;

-по Волгоградской области информация по одному факту получения взятки в 44-х изданиях СМИ. По делу ведется следствие;

-по Костромской области информация в 1-м издании по факту получения взятки 2-мя врачами и руководителем бюро. Ведется следствие;

-по Ростовской области в 18-ти изданиях информация по одному факту получения взятки. Ведется следствие;

-по Тульской области 1-о издание опубликовало факт получения взятки. Врач признан виновным;

-по г. Москве информация по 1-му факту получения взятки в 14-ти изданиях СМИ. Ведется следствие;

-по Республике Адыгея в 1-м издании опубликована информация о том, что служащие ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Адыгея» в своих справках о доходах указывали недостоверную информацию, также в отношении одного из руководителей бюро ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Адыгея»,подозреваемой в получении взятки, было возбуждено в декабре 2016 года уголовное дело;

-по Республике Башкортостан в 6-ти изданиях опубликована информация по одному факту о получении взятки руководителем филиала бюро медико-социальной экспертизы в городе Туймазы Республика Башкортостан. Ведется следствие;

-по Волгоградской области опубликована информация по одному факту в 12-ти изданиях. Бывший руководитель бюро № 3 ФКУ «ГБ МСЭ по Волгоградской области» оштрафована за взятки.

Одновременно сообщается, что в указанном отчетном периоде Минтрудом России проведена проверка деятельности ФКУ «ГБ МСЭ по Республике Адыгея» Минтруда России, по результатам которой принято кадровое решение о прекращении трудовых отношений с руководителем данного учреждения;

3) усиление взаимодействия подведомственных организаций медико-социальной экспертизы со средствами массовой информации по вопросам предоставления государственной услуги по проведению медико-социальной экспертизы (пункт 36 Плана).

В целях повышения открытости и прозрачности работы учреждений МСЭ, в соответствии с поручением Министра труда и социальной защиты М.А. Топилина руководителями – главными экспертами по медико-социальной экспертизе учреждений МСЭ по субъектам Российской Федерации осуществляется взаимодействие со СМИ (публичные выступления на телевидении, радио, публикации в печатных и интернетных изданиях) по вопросам предоставления государственной услуги по медико-социальной экспертизе и предоставление гражданам льгот и мер социальной поддержки.

По результатам взаимодействия руководители – главные эксперты   
по медико-социальной экспертизе учреждений МСЭ по субъектам Российской Федерации ежемесячно отчитываются в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

6. Информация к разделу «Мероприятия, направленные на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности Минтруда России по размещению государственных заказов, и устранение выявленных коррупционных рисков (пункт 25 Плана).

В целях реализации мероприятий, предусматривающих мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий   
коррупции в деятельности Министерства по осуществлению закупок   
для государственных нужд и устранение выявленных коррупционных рисков, Министерство осуществляет закупку товаров, работ, услуг   
для обеспечения государственных нужд в соответствии с требованиями Федеральных законов от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе   
в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и от 26 июля 2006 г. № 135-ФЗ «О защите конкуренции».

В Министерстве в целях организации и проведения конкурсов, аукционов, запросов котировок и запросов предложений на осуществление закупок товаров, работ, услуг для выполнения функций Министерства действует Единая комиссия по осуществлению закупок Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - Единая комиссия).

Единая комиссия при организации и проведении конкурсов, аукционов и запросов котировок создает равные условия для участников закупки, обеспечение добросовестной конкуренции.

Члены Единой комиссии не привлекаются в качестве экспертов   
к проведению экспертной оценки конкурсной документации, заявок   
на участие в конкурсе, осуществляемой в ходе проведения предквалификационного отбора, оценки соответствия участников конкурса дополнительным требованиям.

При осуществлении закупок в 2017 году не выявлено случаев наличия конфликта интересов между участниками закупок и заказчиком.

В целях минимизации коррупционных рисков Единая комиссия осуществляет предварительное рассмотрение критериев оценки участников открытых конкурсов.

Отбор участников конкурса, участников аукциона, рассмотрение и оценка заявок на участие в конкурсе (аукционе, запросе котировок), определение победителя конкурса (аукциона, запроса котировок) осуществляются Единой комиссией на основании документов, представленных участниками закупки в составе, порядке и на условиях, предусмотренных законодательством о контрактной системе.

В целях обеспечения конкуренции приоритетным способом определения поставщика (подрядчика, исполнителя) является аукцион   
в электронной форме.

Определение начальной (максимальной) цены контракта осуществляется преимущественно путем размещения запросов   
о предоставлении ценовой информации в единой информационной системе   
в сфере закупок для неограниченного круга лиц, также используется информация из реестра контрактов и другие, предусмотренные законодательством способы определения начальной (максимальной) цены.

Проведено процедур в 2017 году:

- аукционов в электронной форме – 93 процедуры с начальной (максимальной) ценой государственных контрактов 754,66 млн. руб.;

- открытых конкурсов – 31 процедура с начальной (максимальной) ценой государственных контрактов 180,39 млн. руб.;

- запросов котировок - 4 процедуры с начальной (максимальной) ценой государственных контрактов 1,24 млн. руб.

Министерством по результатам проведения конкурентных процедур за период с 1 января по 8 декабря 2017 года заключено государственных контрактов на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в количестве 128 шт.

7. Информация к разделу «Иная антикоррупционная работа»:

1) обеспечение действенного функционирования Комиссии Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия) (пункт 1 Плана).

В отчетном периоде (по состоянию на 19 декабря 2017 года) было проведено 4 заседания Комиссии, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

обращение государственного гражданского служащего Министерства   
с просьбой о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации после увольнения из Минтруда России;

заявления гражданских служащих Министерства о невозможности представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на членов семьи;

информация о нарушении сроков и требований к размещениюна официальных сайтах отдельных подведомственных организаций   
в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведений   
о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками этих организации за 2016 год;

информация о проведенном анализе сведений о доходах, расходах,   
об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в Минтруд России за 2016 год;

информация о поступивших в период с октября 2016 года по июль   
2017 года уведомлениях гражданских служащих Минтруда России   
о выполнении иной оплачиваемой работы;

сообщения, полученные от работодателей, о заключении трудовых договоров с гражданами, замещавшими должности гражданской   
службы в Минтруде России, а также перечень вышеуказанных граждан, сведения о трудоустройстве которых не поступили в Минтруд России   
в установленном порядке;

уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов от руководителя подведомственной организации;

рассмотрение Перечня коррупционно-опасных функций Министерства и предложений по внесению изменений в указанный перечень;

информация о выполнении гражданским служащим Министерства иной оплачиваемой работы без предварительного уведомления представителя нанимателя;

информация о выполнении руководителем подведомственной Министерству организации рекомендаций Комиссии в отношении ранее рассмотренного уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

2) подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах,   
об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Минтруда России и размещение указанных сведений на официальном сайте Минтруда России (пункт 4 Плана)

В соответствии с законодательством Российской Федерации   
на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» 19 мая 2017 года были опубликованы:

1. Сведения о доходах, расходах, представленные Министром труда и социальной защиты Российской Федерации за 2016 год (гиперссылка на сайт Правительства Российской Федерации http://government.ru/news/27236/).

2. Сведения о доходах, расходах, представленные федеральными государственными гражданскими служащими Министерства за 2016 год.

3. Сведения о доходах, расходах, представленные руководителями организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством, за 2016 год.

4. Сведения о доходах, расходах, представленные работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством, (за исключением руководителей данных организаций),   
за 2016 год в соответствии с приказом Минтруда России от 25 декабря   
2015 г. № 1151н (в ред. приказа Минтруда России от 25 января 2017 г. № 73н) размещаются на официальных сайтах данных организаций.

5. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей федеральных государственных учреждений Министерства, не отнесенных к организациям, созданным для выполнения задач, поставленных перед Министерством, за 2016 год.

6. Сведения о доходах, расходах, государственных гражданских служащих Министерства, поступивших на службу с 1 января по 31 декабря 2016 года, за предшествующие периоды, размещенные ранее на сайтах иных государственных органов и (или) организаций.

7. Сведения о доходах, расходах, руководителей организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством, поступивших на работу с 1 января по 31 декабря 2016 года,   
за предшествующие периоды, размещенные ранее на сайтах иных государственных органов и (или) организаций.

8. Сведения о доходах, расходах, руководителей федеральных государственных учреждений Минтруда России, не отнесенных   
к организациям, созданным для выполнения задач, поставленных перед Министерством, поступивших на работу с 1 января по 31 декабря   
2016 года, за предшествующие периоды, размещенные ранее на сайтах иных государственных органов и (или) организаций.

13 июня 2017 года на официальном сайте Министерства опубликованы уточненные сведения о доходах, расходах, представленные федеральными государственными гражданскими служащими Министерства за 2016 год,   
и уточненные сведения о доходах, расходах, представленные руководителями организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством, за 2016 год;

3) осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Минтруда России, их проектов и иных документов   
с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики   
в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов (пункт 21 Плана).

Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов   
(далее - НПА) и их проектов в Министерстве осуществляется Департаментом правовой и международной деятельности в соответствии с пунктом 7.6 Положения о Департаменте (приказ Министерства от 2 апреля 2014 г.   
№ 168).

По состоянию на 7 декабря 2017 года общее количество подготовленных проектов НПА составило 500;

количество проектов НПА, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза - 473;

количество коррупциогенных факторов, выявленных в проектах   
НПА - 2, из них исключено - 2.

Количество НПА, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза - 30;

количество коррупциогенных факторов, выявленных в НПА – 0;

4) обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Минтруда России, их проектов, иных документов (пункт 22 Плана).

В целях недопущения принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции, Министерством также обеспечивается участие независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов, иных документов путем размещения проектов приказов на Едином портале раскрытия информации   
о разработке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатах их общественного обсуждения regulation.gov.ru.

По результатам независимой антикоррупционной экспертизы из проектов нормативных актов и нормативных правовых актов исключаются положения, предполагающие их неоднозначное толкование.

В отчетном периоде (по состоянию на 7 декабря 2017 года) количество проектов НПА, в отношении которых проведена независимая антикоррупционная экспертиза составило 464;

количество заключений независимых экспертов, принятых во внимание в рамках проведения указанной экспертизы в отношении проектов   
НПА - 1.

Количество НПА, в отношении которых проведена независимая антикоррупционная экспертиза – 0 (данные скорректированы по сравнению   
с предыдущим отчетным периодом);

количество заключений независимых экспертов, принятых   
во внимание в рамках проведения указанной экспертизы в отношении   
НПА - 0;

5)обобщение опыта работы по предоставлению государственной услуги по аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (пункт 12 Плана).

В 2017 году (по состоянию на 19 декабря 2017 года) количество обращений организаций, претендующих на аккредитацию организации, оказывающей услуги в области охраны труда составило:

«обучение работодателей и работников вопросам охраны труда»   
в 2017 г. – 682;

«осуществление функций службы охраны труда или специалиста   
по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает 50 человек» в 2017 г. – 236.

Количество отказов организациям, претендующим на аккредитацию организации, оказывающей услуги в области охраны труда в 2017 году   
(по состоянию на 19 декабря 2017 года) составило:

«обучение работодателей и работников вопросам охраны труда» - 310;

«осуществление функций службы охраны труда или специалиста   
по охране труда работодателя, численность работников которого   
не превышает 50 человек» – 70.

Всего количество организаций, внесенных в реестр организаций, аккредитованных на оказывающих услуги в области охраны труда   
в 2017 году (по состоянию на 19 декабря 2017 года), составило:

«обучение работодателей и работников вопросам охраны труда» – 372;

«осуществление функций службы охраны труда или специалиста   
по охране труда работодателя, численность работников которого   
не превышает 50 человек» – 166.

6)организация работы по предоставлению государственной услуги   
по аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, в электронной форме с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (пункт 28 Плана).

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 26 марта 2016 г. № 236 «О требованиях к предоставлению   
в электронной форме государственных и муниципальных услуг» и приказа Министерства от 26 июля 2016 г. № 390 «Об организации работ   
по предоставлению государственных услуг Минтруда России, Роструда, Пенсионным фондом и Фондом социального страхования Российской Федерации в электронной форме» разработка функционала по приему заявлений о предоставлении государственной услуги в электронной форме через Единый портал государственных услуг предусмотрена   
в государственном контракте на 2017 год на выполнение работ по развитию и обеспечению эксплуатации Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

Министерством обеспечена возможность заявителями заполнять и отправлять заявления на оказание государственных услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, а именно: обучение работодателей и работников вопросам охраны труда; осуществление функций службы охраны труда или специалиста по охране труда работодателя, численность работников которого не превышает   
50 человек, в электронной форме через официальный сайт Министерства.

Переход в раздел «государственные услуги, оказываемые Министерством в электронной форме», размещенном на сайте Министерства, обеспечен с использованием Федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» и Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

Техническое задание на разработку интерактивной формы заявления   
на государственную услугу «Аккредитация организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» находится на согласовании в Минкомсвязи России.

7) обеспечение взаимодействия Минтруда России со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых Минтрудом России, и придании гласности фактов коррупции в Минтруде России (пункт 33 Плана).

Министерством на постоянной основе оказывается содействие   
в предоставлении различным средствам массовой информации комментариев спикеров Министерства и информации по тематике противодействия коррупции;

8) мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Минтруде России (пункт 34 Плана).

В рамках ежедневного мониторинга материалов средств массовой информации сообщений о фактах проявления коррупции в Министерстве   
в течение 2017 года (по состоянию на 5 декабря 2017 года) не выявлено.